

Kirche im Wandel –

Anregungen und Impulse aus dem Verwaltungskonvent Dresden im August 2025

- Rechtsformen der Strukturformen müssen klar kommuniziert werden
 - Hauptamt muss Ehrenamt unterstützen
 - Verbesserung der Kommunikation, z. B. mit Z-Stellen
-
- Entlasten Sie uns BITTE von den Beschränkungen der ePostfächer und setzen Sie das Potenzial frei das bisher für Aussortieren ... drauf geht.
 - Sorgen Sie dafür, dass die EDV-Programme funktionieren, damit wir als Dienstleister effizient arbeiten können!
-
- Ausbildung FH Meißen und Niederbobritzsch muss massiv ausgebaut werden.
 - Kann das Grundstücksamt nicht direkt mit Mietern, Pächtern, Käufern agieren?
 - Die LK hat die Hauptaufgabe aus den Augen verloren: Schafe hüten + Fische fangen, außerdem sind wir mit zu schwerem Gepäck unterwegs!
-
- vorherrschende Ängste in der Verwaltung müssen beseitigt werden
 - Qualität und Professionalisierung der Verwaltung erhöhen
 - Digitalisierung erhöhen
-
- Wie neue Ehrenamtliche finden?
 - Kirche als Arbeitgeber erhalten
-
- zentr. „Kirchgemeinden“ bzw. Z-Stellen = Körper. d. ö. R. → eigenverantwortliche Sachbearbeitung (tatsächliche Entlastung der Ortsgemeinden, da Kontrollpflicht wegfällt)
-
- SachbearbeiterInnen in Kirchgemeinden sollen Basiswissen aus den Ortsgemeinden haben, damit die Zuarbeit der Ortsgemeinden so gering wie möglich ist
-
- überflüssige Gesetze/Regeln abschaffen, z. B. Führen des Koll.-Buches trotz elektron. Barkasse
 - Beamtenbesoldung für Pfarrer abschaffen?!
-
- KV entlasten: hauptamtliche Entscheidungs- & Verwaltungsstrukturen schaffen
-
- Hauptamt kann nicht nur „Ermöglicher“ sein! → Gewinnung, Förderung & Begleitung von Ehrenamtlichen
 - Es muss möglich sein mit dem Verkündigungsdienst (Gem.-Päd., ..., auch Verwaltung!) seinen Lebensunterhalt bestreiten zu können.

- Eingabe an Landeskirche
- Kritik an Landessynode nur 2x p. a.
- praxisnahe Anwenderfreundlichkeit: Formulare – Z-Stellen
- hält es langfristig? → Reformen greifen zu kurz
- Gleichberechtigung von Verwaltung zu Verkündigung
- ordentliche Besoldung
- Ängste um Arbeitsplatz
- zentrale Formulare
- Fachkompetenz, Qualifikation
- Rechtsform nach außen kommunizieren
- Digitalisierung auf allen Ebenen – zu investieren
- Größe der E-Mail-Postfächer
- große Kirchgemeinden – Heimatgefühl
- kein Rückwärts
- Rechtsvorschriften öffnen für Ehrenamtler (IT, Cloud)
- Online-Forum
- Kirche als AG erhalten
- Wie können Ehrenamtliche gefunden werden?
- Pfarramtsverwaltung in Verkündigung unterwegs
- Scharnier- Kirche, Verwaltung

Rechtsformen der Strukturformen müssen klar nach außen-kommuniziert werden
(zweimal angebracht)

vorherrschende Ängste in der Verwaltung müssen beseitigt werden

Kommunikation nach außen

Online-Forum

Kritik an Landessynode
nur 2x p. a.

Hauptamt muss Ehren-
amt unterstützen

ordentliche Besoldung

Ausbildung FH Meißen und
Niederbobritzsch muss
massiv ausgebaut werden.

Hauptamt kann nicht nur „Er-
möglicher“ sein! → Gewin-
nung, Förderung & Beglei-
tung von Ehrenamtlichen

Kirche als Arbeitgeber
erhalten
(zweimal angebracht)

Beamtenbesol-
dung für Pfarrer
abschaffen?!

Wie können Ehrenamtliche
gefunden werden?
(zweimal angebracht)

Qualität und Professio-
nalisierung der Verwal-
tung erhöhen

Personal

Ängste um
Arbeitsplatz

Gleichberechtigung
von Verwaltung zu
Verkündigung

Es muss möglich sein mit dem
Verkündigungsdienst (Gem.-
Päd., ..., auch Verwaltung!)
seinen Lebensunterhalt be-
streiten zu können.

Fachkompetenz,
Qualifikation

SachbearbeiterInnen in Kirchgemeinden sollen Basiswissen aus den Ortsgemeinden haben, damit die Zuarbeit der Ortsgemeinden so gering wie möglich ist

Kann das Grundstück samt nicht direkt mit Mietern, Pächtern, Käufern agieren?

KV entlasten: hauptamtliche Entscheidungs- & Verwaltungsstrukturen schaffen

Verbesserung der Kommunikation, z. B. mit Z-Stellen

interne Abläufe/ Arbeitsverteilung

praxisnahe Anwenderfreundlichkeit: Formulare – Z-Stellen

Pfarramtsverwaltung in Verkündigung unterwegs

überflüssige Gesetze/Regeln abschaffen, z. B. Führen des Koll.-Buches trotz elektron. Barkasse

zentr. „Kirchgemeinden“ bzw. Z-Stellen = Körper. d. ö. R. → eigenverantwortliche Sachbearbeitung (tatsächliche Entlastung der Ortsgemeinden, da Kontrollpflicht wegfällt)

Digitalisierung auf allen Ebenen
erhöhen – investieren
(zweimal angebracht)

zentrale Formulare



IT-Infrastruktur

Größe der E-Mail-Postfächer
(zweimal angebracht)

Sorgen Sie dafür, dass die
EDV-Programme funktionieren,
damit wir als Dienstleister effi-
zient arbeiten können!

Die LK hat die Hauptaufgabe aus den Augen verloren: Schafe hüten + Fische fangen, außerdem sind wir mit zu schwerem Gepäck unterwegs!

Eingabe an Landeskirche

hält es langfristig? →
Reformen greifen zu kurz

Neuausrichtung EVLKS

große Kirchgemeinden –
Heimatgefühl?

Scharnier- Kirche,
Verwaltung

Rechtsvorschriften öffnen
für Ehrenamtler (IT,
Cloud)

kein Rückwärts